



Ein besonderer Anspruch - Führen ohne Vorgesetztenfunktion: eine exklusive Fortbildung für Dekane



28. bis 30. April 2025

in Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus

Seelsorgende stehen vor der Herausforderung, die pastorale Versorgung mit immer weniger Ressourcen aufrecht zu erhalten. Zugleich steht die Kirche unter einem hohen Veränderungsdruck. Zielgruppen und Angebote, Personen, Strukturen und Prozesse, Finanzen und Immobilien sind davon berührt. Hier eine gute Balance zu finden, die allen Beteiligten gerecht wird, ist eine zentrale Führungsaufgabe.

In dieser Situation kommt den **Dekanen** eine besondere Rolle zu. Das Dekanat ist als Seelsorge- und Verwaltungseinheit auf der **mittleren Ebene** konzipiert, die Seelsorge durch **gemeinsames Handeln** fördern soll.

Der Dekan wird von den Pfarrern eines Dekanats aus ihrer Mitte gewählt und vom Bischof bestätigt. Er hat eine **wichtige Führungsaufgabe**: Er koordiniert und fördert die Seelsorge im Dekanat. Er vertritt den Bischof und hat in dieser Funktion auch die kirchliche Aufsichtspflicht (Visitation) in den Pfarreien des Dekanats. Er kümmert sich um die Fortbildung, das spirituelle und das soziale Wohl der Priester. Im Krankheits- oder Sterbefall ist er dann auch für die Versorgung der Gemeinden zuständig. Das Besondere daran ist, **dass Dekane keine „Vorgesetzten“ sind**. Sie haben also keine Dienst- und Fachaufsicht. Das macht die Führungsaufgabe so anspruchsvoll.

In der Fortbildung geht es im Kern um die Frage, wie Führung unter diesen Bedingungen gelingen kann. Welche Haltung und welches Führungsverständnis sind hilfreich? Wie kann gute Führung gelingen? Welche Methoden und Instrumente sind unterstützend? Wo liegen Grenzen und Fallen? Wie kann man sich selbst führen, um in einer guten Balance zu bleiben?

Referent:



Dr. Valentin Desso, Mainz
promovierter Psychologe und Theologe, Supervisor BDP, Senior-Coach BDP, Ausbilder und Organisationsberater. Er führt seit über 20 Jahren die kairos. Coaching, Consulting, Training mit Sitz in Mainz und ist Partner in der Kooperation Hahmann & Desso.

Leitung:



Werner Dippel, Dekan, Augsburg
Mitglied des Priesterrates der Diözese Augsburg, Mitglied in der Personalkommission für Priester. Vorstandsmitglied in der Kreischaritas Neuburg-Schrobenhausen, Mesnerpräses im Dekanat.

Inhalt

1. Führen – Vorverständnis, Erfahrungen, Erwartungen, Anforderungen
2. Differenzierungen – Machtverständnis und Umgang mit Macht
3. Ermöglichungspastoral als theologisches Paradigma von Führung
4. Ausgestaltung der Führungsrolle aus sozialwissenschaftlicher Perspektive
5. Basiskompetenz Coaching
 - Arbeitsbeziehung herstellen – Haltung / Beziehungsangebot und Kommunikation
 - Suchräume öffnen – partizipative Entwicklungsprozesse organisieren
 - Fäden zusammenführen – Commitments und Entscheidungsprozesse organisieren
 - Motivation, Emotionen, Widerstand und Konflikt – an weichen Faktoren arbeiten
6. Führen als geistliche Aufgabe
7. In guter Balance bleiben – Selbstmanagement

Warum es sich für Sie als Dekan lohnt, bei dieser exklusiven Fortbildung dabei zu sein:

Sie reflektieren Ihre Rolle als Dekan in einem besonders anspruchsvollen Kontext, bekommen wertvolle Instrumente an die Hand, wie gute Führung ohne Vorgesetztenfunktion gelingen kann, erkunden unter der Brille „Selbstführung“, was Ihnen gut tut, um ausgeglichen zu sein und sich wohlfühlen, lernen die Basics eines Führungsstils kennen, der die empowert und coacht, mit denen Sie in Ihrer Führungsverantwortung unterwegs sind.

Investieren Sie trotz Ihrer knappen zeitlichen Ressourcen in diese Fortbildung, um sich zu vernetzen und selbst zu stärken!

Methoden und Didaktik

Die Fortbildung ist als dreitägiger Workshop mit Abendeinheit konzipiert.

Das Lernen und Reflektieren geschieht in unterschiedlichen Settings: Groß-/Kleingruppe, Triaden, Tandems, Einzelarbeit. Methodisch-didaktisch kommen dabei unterschiedliche Elemente zum Einsatz: konzeptionelle/instrumentelle Inputs, praktische Übungen, Praxisreflexion, Coaching, Feedback und Transferplanung.

Der Kurs ist so angelegt, dass die Teilnehmer als Experten ihres Arbeitsfeldes ins Spiel kommen, mit ihrem Knowhow, ihren Kompetenzen und ihren Fragen. Sie sind eingeladen, **systemisch** auf ihre Führungsaufgabe zu schauen, um sie besser zu verstehen und neue Lösungsansätze zu entdecken. Die Teilnehmer lernen hilfreiche Tools kennen und erhalten die Möglichkeit, sich in geschütztem Rahmen auszuprobieren.

Details zur Veranstaltung

» **Anmeldung:** bis 21.03.2025

Bitte melden Sie sich für diese Veranstaltung auf unserer Website an.

» **Termin:** Mo 28.04.2025, 15 Uhr bis Mi 30.04.2025, 13 Uhr

» **Ort:** Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus

» **Teilnahmegebühr:** € 430,00

» **Teilnahmegebühr*:** € 380,00

**dieser Preis gilt für Teilnehmende der (Erz-)Bistümer: Augsburg, Bamberg, Eichstätt, München und Freising, Regensburg und Würzburg*

» **Pensionskosten:** € 290,00

» **Ansprechperson:** Prof.in Dr. Simone Rappel

POSTADRESSE

Domberg 27
85354 Freising

BESUCHERADRESSE

Marienplatz 5
85354 Freising

KONTAKT

Tel.: 08161 88540-4324
fwb@dombergcampus.de